

Styrelsen för Lagercrantz Group AB:s förslag till beslut på årsstämma den 25 augusti 2020 samt yttranden enligt 18 kap 4 § och 19 kap 22 § aktiebolagslagen

9 Disposition beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 2,00 SEK per aktie och att torsdagen den 27 augusti 2020 skall vara avstämningsdag för erhållande av utdelning. Beslutar årsstämman i enlighet med förslaget, beräknas utdelning utsändas genom Euroclear Sweden AB tisdagen den 1 september 2020 till dem som på avstämningsdagen är införda i aktieboken.

16 Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Nya principer från Ersättningskommittén 2020

Styrelsen föreslår följande riktlinjer för ersättningar till VD och övriga medlemmar i koncernledningen samt styrelseledamöter i den mån de erhåller ersättning utöver de som beslutas av bolagsstämman. Riktlinjerna ska tillämpas på avtal som ingås efter årsstämman 2020. Beträffande anställnings-förhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa lokala regler och praxis.

Ersättning till VD och ledande befattningshavare

I syfte att attrahera och behålla kvalificerad medarbetare som på bästa sätt långsiktigt maximerar aktieägarvärdet och tillvaratar koncernens intressen ska ersättningen vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter. Ersättningen ska normalt bestå av fast och rörlig lön, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver besluta om exempelvis incitamentsprogram och aktierelaterade ersättningar.

Den fasta lönen ska utgå som kontant lön och utgöra en huvudkomponent i ersättningen. Den fasta lönen ska omprövas årligen. Utöver fast lön ska normalt även rörlig lön utgå där utfallet bestäms årligen efter att reviderade bokslut fastställts. Genom att befattningshavarens rörliga lön kopplas till bolagets mål avseende resultat, tillväxt och lönsamhet främjar den värdeutvecklingen till gagn för bolaget och dess aktieägare. Rörlig lön skall vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål som kan vara finansiella eller icke-finansiella och individuella prestationer. Rörlig lön ska normalt inkludera pensionskostnad på rörlig lön och kan maximalt motsvara 40% av den fasta årliga lönen. Därutöver kan ytterligare premie om 20% av erhållen rörlig lön som använts för förvärv av aktier i Lagercrantz Group AB utgå.

För VD och övriga ledande befattningshavare utgår pensionsförmåner enligt individuella överenskommelser. Som huvudregel ska pensionsåldern uppgå till 60-65 år och utöver ITP-plan ska normalt endast avgiftsbestämda planer förekomma. Premier för avgiftsbestämd pension ska inte överstiga 40% av den pensionsgrundande lönen. Löneavstående kan nyttjas för förstärkt tjänstepension genom engångsbetalda pensionsavsättningar förutsatt att totalkostnaden för bolaget blir neutral.

Övriga förmåner, som bl a kan omfatta tjänstebil, reseförmåner, extra sjuk- och vårdsförsäkring, företags- och friskvård samt i förekommande fall ersättning för dubbelt boende, ska vara marknadsmässiga och utgöra endast en mindre del av den sammanlagda ersättningen.

Vid uppsägning från bolagets sida ska en uppsägningstid om maximalt 12 månader gälla. Uppsägningstiden från befattningshavarens sida ska normalt spegla uppsägningstiden från företagets sida samt bedömd tid det tar att hitta en ersättare men aldrig överstiga 12 månader. Vid uppsägning från bolagets sida kan ledande befattningshavare bli berättigade till, utöver lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstiden, ett avgångsvederlag motsvarande högst 12 månaders fast lön. Strävan ska vara att till avgångsvederlaget koppla regler om lojalitet och konkurrensbegränsning enligt rådande rättspraxis samt regler om avräkning mot andra inkomster.

Aktierelaterade incitamentsprogram som beslutas av bolagsstämman

Styrelsen ska årligen utvärdera behovet av aktierelaterade incitamentsprogram och vid behov framlägga förslag för beslut på bolagsstämman.

Arvode till styrelseledamöter

Lagercrantz Groups stämмоvalda styrelseledamöter kan i särskilda fall arvoderas för tjänster som ej utgör styrelsearbete under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom ett av ledamoten helägt bolag) ska arvodet vara marknadsmässigt och arvodet får för respektive styrelseledamot under ett år inte överstiga dubbla det årliga styrelsearvodet.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till bolagsstämman om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska fastställas på bolagsstämman, dock omprövas minst var fjärde år. Ersättningsutskottet ska även följa upp och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättningar, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för ledande befattningshavare. Ersättning till VD ska beslutas av styrelsen efter beredning av ersättningsutskottet. På förslag av verkställande direktören beslutar ersättningsutskottet om ersättning till övriga medlemmar i ledningsgruppen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller övriga ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får i enskilda fall besluta att frånga dessa riktlinjer om det finns särskilda skäl för det och ett avsteg sker i syfte att tillgodose Lagercrantz-koncernens och aktieägarnas långsiktiga intressen.

17 Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att styrelsen bemyndigas att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många aktier av serie B, att bolagets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv skall ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman bemyndigar styrelsen att före nästa årsstämma avyttra av bolaget innehavda egna aktier av serie B i samband med förvärv av företag eller verksamhet, utanför Nasdaq Stockholm till ett pris motsvarande ett bedömt marknadsvärde. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst fram till nästa årsstämma och omfattar samtliga egna aktier som bolaget innehar vid tidpunkten för styrelsens beslut. Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Syftet med att förvärva och avyttra egna aktier är dels att kunna anpassa koncernens kapitalstruktur och dels att möjliggöra att framtida förvärv av företag eller verksamheter kan ske genom betalning med egna aktier samt för att säkra leverans av aktier i samband med bolagets vid var tid utstående incitamentsprogram.

Förvärv och avyttring av egna aktier enligt detta bemyndigande skall ske med iakttagande av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter.

Beslut om bemyndigande enligt denna punkt fordrar att stämmans beslut biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

18 Förslag till beslut om utställande av köpoptioner på återköpta aktier samt överlåtelse av återköpta aktier till chefer och ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman 2020 fattar beslut om inrättandet av ett köpoptionsprogram för Lagercrantzkoncernens chefer och ledande befattningshavare. Syftet med programmet är bland annat att ledningspersoner inom Lagercrantzkoncernen genom en egen investering ska kunna ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av bolagets aktier och därmed uppnå ökad intressegemenskap mellan dem och bolagets aktieägare. Avsikten med programmet är även att bidra till att ledningspersoner långsiktigt ökar sitt aktieägarande i bolaget.

Förslaget är att bolaget skall utge köpoptioner på återköpta aktier av serie B i bolaget enligt följande huvudsakliga villkor:

- (i) Antalet köpoptioner som skall kunna utgivas skall vara högst 400 000.

- (ii) Rätt att förvärva köptionerna skall tillkomma chefer och ledande befattningshavare i Lagercrantzkoncernen enligt punkt (vii) nedan. Teckning av köptionerna skall ske från och med den 14 september 2020 till och med den 25 september 2020. Betalning för förvärvade köptioner skall erläggas senast den 2 oktober 2020.
- (iii) Varje köption skall berättiga till förvärv av en (1) återköpt aktie av serie B i bolaget till en lösenkurs om 125 procent av genomsnittet av det för varje börsdag under perioden från och med den 31 augusti 2020 till och med den 11 september 2020 framräknade medeltalet av den under dagen noterade högsta och lägsta betalkursen enligt Nasdaq Stockholms kurslista för aktie av serie B i bolaget. Dag utan notering av betalkurs skall inte ingå i beräkningen. Lösenkursen kan komma att omräknas under köptionsprogrammets löptid under vissa förutsättningar.
- (iv) Premien för köptionerna skall motsvara köptionernas marknadsvärde enligt en extern oberoende värdering med tillämpning av en vedertagen värderingsmetod (Black-Scholes-modellen).
- (v) Förvärv av aktier av serie B i bolaget med stöd av köptionerna skall kunna ske vid två tillfällen: (i) efter att bolaget offentliggjort delårsrapport för perioden 1 april 2023 – 30 september 2023 (sannolikt perioden 6 – 17 november 2023) samt (ii) efter att bolaget offentliggjort boksluts-kommunikén för perioden 1 april 2023 – 31 mars 2024, (sannolikt perioden 20 – 31 maj 2024).
- (vi) Vid fullt utnyttjande av köptionerna kan högst 400 000 aktier av serie B i bolaget (med förbehåll för eventuell omräkning), vilket motsvarar cirka 0,6 % av det totala antalet utestående aktier (av såväl serie A som serie B) och cirka 0,4 % av totala antalet röster i bolaget, komma att förvärfas inom ramen för köptionsprogrammet.
- (vii) Programmet skall omfatta maximalt omkring 70 ledande befattningshavare i Lagercrantzkoncernen. Proportionen mellan det antal köpoptioner som den anställde erbjuds att förvärva skall variera beroende på den anställdes ansvar och ställning och tidigare benägenhet att lösa optioner till aktier.
- (viii) Styrelsen skall slutligt fastställa kategoriindelningen enligt de principer som anges i punkt (vii) ovan, samt hur många köpoptioner som anställda inom respektive kategori skall erbjudas att förvärva.
- (ix) Tilldelningsberättigad person får förvärva upp till 150% av det ursprungligen erbjudna antalet köpoptioner om annan tilldelningsberättigad person avstår från att helt eller delvis förvärva erbjudna köpoptioner. För köpoptioner som förvärfas enligt denna punkt skall inte erläggas någon extra compensation enligt punkt (xiii) nedan.
- (x) Med undantag för bolagets VD, har styrelsens ledamöter inte rätt att förvärva köpoptioner inom ramen för köptionsprogrammet.
- (xi) Utgivning av köpoptioner till anställda utanför Sverige är avhängigt skattemässiga effekter, att inga rättsliga hinder föreligger samt att styrelsen bedömer att sådan tilldelning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska resurser.

- (xii) Köoptionerna är fritt överlåtbara med beaktande av hembudsavtal med bolaget. Hembud av förvärvade köoptioner skall ske till marknadsvärdet. Bolaget har rätt att återköpa utgivna köoptioner.
- (xiii) I syfte att uppmuntra till deltagande i köoptionsprogrammet skall en extra kompensation i form av kontant bruttolön betalas ut till deltagarna motsvarande upp till betald optionspremie. Betalning av den extra kompensationen sker två (2) år efter beslutet om antagande av detta köoptionsprogram under förutsättning att optionsinnehavaren vid denna tidpunkt inte sagt upp sig eller blivit uppsagd samt fortfarande äger köoptioner.
- (xiv) Kostnaderna för programmet beräknas uppgå till cirka 6 MSEK efter bolagsskatt (räknat på förhållanden per 7 juli 2020). Kostnaderna utgörs i huvudsak av den extra kompensationen enligt ovan samt därpå belöpande sociala avgifter. Kostnaderna inkluderar även administrativa kostnader för anlitan av externa konsulter och leverantörer av administrativa tjänster i samband med utformningen av köoptions-programmet. Programmet beräknas ha en marginell påverkan på bolagets vinst per aktie. Mot den extra kompensationen svarar den optionspremie på totalt cirka 6 MSEK som bolaget erhåller vid överlåtelse av köp-optionerna, varför programmet inte innebär någon nettobelastning på bolagets egna kapital.
- (xv) Styrelsens förslag innebär också att årsstämman godkänner att bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, till optionsinnehavarna överlåter högst 400 000 av bolagets återköpta aktier av serie B i bolaget för det fastställda lösenpriset i samband med eventuellt utnyttjande av köoptionerna (med förbehåll för eventuell omräkning).
- (xvi) Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att ledningspersoner inom Lagercrantzkoncernen genom en egen investering ska kunna ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av bolagets aktier och därmed uppnå ökad intressegemenskap mellan dem och bolagets aktieägare. Avsikten med programmet är även att bidra till att ledningspersoner långsiktigt ökar sitt aktieäggande i bolaget. Vidare är avsikten att motivera chefer och ledande befattningshavare till fortsatt anställning i koncernen.
- (xvii) Styrelsens förslag innebär slutligen att årsstämman godkänner att aktier av serie B som bolaget förvärvat enligt tidigare bemyndiganden får överlåtas i syfte att säkra leverans av aktier genom det föreslagna köoptionsprogrammet.

Bolaget har för närvarande (juli 2020) tre utestående köoptionsprogram, vardera med cirka en treårig ursprunglig löptid, genom vilket chefer och ledande befattningshavare i Lagercrantzkoncernen förvärvat köoptioner på återköpta aktier av serie B i bolaget under 2017, 2018 och 2019. Utestående antal köoptioner, efter genomförda återköp, uppgår till 951 400 stycken och motsvarar sammanlagt cirka 1,4 % av det totala antalet aktier och cirka 1,0 % av det totala antalet röster i bolaget.

Förslaget till köoptionsprogram har beretts av bolagets ersättningsutskott i samråd med bolagets styrelse. Beslutet att föreslå utgivning av köoptioner på återköpta aktier för årsstämman har fattats av styrelsen.

Förslaget till köptionsprogram har beretts av bolagets ersättningsutskott i samråd med bolagets styrelse. Beslutet att föreslå utgivning av köptioner på återköpta aktier för årsstämman har fattats av styrelsen.

Beslut om utgivande av köptioner och överlåtelse av återköpta aktier i anledning därav enligt denna punkt fordrar att stämmans beslut biträds av aktieägare som representerar minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

19 Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission upp till 10 % av antalet B-aktier som betalningsmedel vid förvärv

I syfte att möjliggöra fler företagsförvärv föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, mot betalning genom kvittning eller med apportegendom, besluta om emission av nya aktier, dock att sådana emissioner inte får medföra att bolagets registrerade aktiekapital eller antal aktier i bolaget ökas med mer än totalt 10 procent, baserat på bolagets registrerade aktiekapital eller antal aktier före utnyttjande av bemyndigandet. Kvittning skall endast kunna ske mot fordran med anledning av betalning för aktier i företag som bolaget förvärvat. Emission skall ske på marknadsmässiga villkor.

Beslut om bemyndigande enligt denna punkt fordrar att stämmans beslut biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Redovisningshandlingar och revisionsberättelse samt styrelsens fullständiga förslag till beslut under punkterna 9 och 16-19 i föredragningslistan samt yttranden enligt 18 kap 4 § och 19 kap 22 § aktiebolagslagen samt revisorsyttrande enligt 8 kap 54 § aktiebolagslagen samt ersättningsutskottets utvärdering av tillämpning av de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare kommer att hållas tillgängliga hos bolaget från och med onsdagen den 5 augusti 2020 samt kommer att sändas till aktieägare som så begär och uppger sin postadress. Årsredovisningen 2019/20 har offentliggjorts i juli 2020. Handlingar enligt ovan, valberedningens förslag till årsstämman samt ersättningsutskottets utvärdering av incitamentsprogram och tillämpning av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare kommer även att hållas tillgängliga på bolagets webbplats: www.lagercrantz.com.

Aktiekapitalet uppgick den 30 juni 2020 till 48,9 MSEK fördelat på 3 263 802 aktier av serie A och 66 256 125 aktier av serie B, totalt 69 519 927 aktier, varav bolaget, per 30 juni 2020, har återköpt 1 771 637 aktier av serie B. Aktier i serie A ger rätt till tio röster medan aktier i serie B ger rätt till en röst. Antalet röster i bolaget uppgår till 97 122 508 med beaktande av återköpta aktier. Båda aktieslagen äger samma rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat.

Stockholm 22 juli 2020

Styrelsen
Lagercrantz Group AB (publ)