

Ersättningsrapport 2022/23 för Lagercrantz Group AB (publ)

Introduktion

Denna ersättningsrapport lämnar upplysningar om hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna på årsstämman i augusti 2022, har tillämpats under 2022/23. Rapporten innehåller också information om ersättning till Lagercrantz verkställande direktör och vice verkställande direktör. Rapporten har tagits fram i enlighet med (2005:551) 8 kap. 53 a-b §§ aktiebolagslagen samt Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen finns tillgängliga i not 5 i bolagets årsredovisning för 2022/23.

Information avseende ersättningskommitténs arbete under 2022/23 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2022/23.

Styrelsens arvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen på ordinarie bolagsstämma och upplysningar om detta finns i not 5 i årsredovisningen för 2022/23.

Utveckling under 2022/23

För information avseende Lagercrantz utveckling under 2022/23 hänvisas till VD-ordet i årsredovisningen för 2022/23.

Bolagets ersättningsriktlinjer

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2022, återfinns i not 5 (sid 74-76) i årsredovisningen för 2022/23. Bolaget har under räkenskapsåret 2022/23 i allt väsentligt följt de tillämpliga riktlinjerna och inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande avseende bolagets efterlevnad av riktlinjerna återfinns på Lagercrantz hemsida: <https://www.lagercrantz.com/sv/bolagstammor>.

Utöver den ersättning som täcks av riktlinjerna för ersättning, har Lagercrantz bolagsstämmor beslutat om att implementera långsiktiga incitamentsprogram.

Aktierelaterat incitamentsprogram

Lagercrantz har vid utgången av räkenskapsåret 2022/23 tre utestående köptionsprogram (2020/24, 2021/25 och 2022/26) för koncernledningen och andra ledningspersoner i koncernen. Aktuellt antal utestående optioner och andra väsentliga villkor kommuniceras i årsredovisningen not 7 (sid 76) samt i varje kvartalsrapport från bolaget.

Incitamentsprogrammen innebär att deltagarna ges möjlighet att till marknadspris förvärva köptioner av Lagercrantz återköpta B-aktier. För köptioner på B-aktier har de anställda erlagt en marknadsmässig optionspremie. Programmet innehåller en subvention som innebär att den anställde erhåller motsvarande belopp som inbetald optionspremie i form av kontant ersättning, d.v.s. lön. Betalning av subventionen sker två år efter emissionsbeslutet under förutsättning att optionsinnehavaren vid denna tidpunkt fortfarande är anställd i koncernen och äger köptioner. Denna subvention med tillhörande sociala avgifter periodiseras som personalkostnad över intjänandeperioden. Lagercrantz har ingen skyldighet att köpa tillbaka optionerna då en anställd avslutar sin anställning. Innehavaren kan lösa optionerna oavsett fortsatt anställning i koncernen.

Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren

All rapportering kring ersättning till VD och andra ledande befattningshavare i Lagercrantz finns rapporterad i årsredovisningen för 2022/23 under not 5.

Stockholm 26 juli 2023

Styrelsen