

Ersättningsrapport 2025/26 för Lagercrantz Group AB (publ)

Introduktion

Denna ersättningsrapport lämnar upplysningar om hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna på årsstämman i augusti 2024, har tillämpats under 2025/26. Rapporten innehåller också information om ersättning till Lagercrantz verkställande direktör och vice verkställande direktör. Rapporten har tagits fram i enlighet med (2005:551) 8 kap. 53 a-b §§ aktiebolagslagen samt Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen finns tillgängliga i not 5 i bolagets årsredovisning för 2025/26.

Information avseende ersättningskommitténs arbete under 2025/26 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025/26.

Styrelsens arvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen på ordinarie bolagsstämma och upplysningar om detta finns i not 5 i årsredovisningen för 2025/26.

Utveckling under 2025/26

För information avseende Lagercrantz utveckling under 2025/26 hänvisas till VD-ordet och förvaltningsberättelsen i årsredovisningen för 2025/26.

Bolagets ersättningsriktlinjer

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2024, återfinns i not 5 (sid 66-68) i årsredovisningen för 2025/26. Bolaget har under räkenskapsåret 2025/26 i allt väsentligt följt de tillämpliga riktlinjerna och inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande avseende bolagets efterlevnad av riktlinjerna återfinns på Lagercrantz hemsida: <https://www.lagercrantz.com/sv/investerare/bolagsstyrning/bolagsstammor/>

Utöver den ersättning som täcks av riktlinjerna för ersättning, har Lagercrantz bolagsstämmor beslutat om att implementera långsiktiga incitamentsprogram.

Aktierelaterat incitamentsprogram

Lagercrantz har vid utgången av räkenskapsåret 2025/26 tre utestående köptionsprogram (2023/27, 2024/28 och 2025/29) för koncernledningen och andra ledningspersoner i koncernen. Aktuellt antal utestående optioner och andra väsentliga villkor kommuniceras i årsredovisningen not 7 (sid 68) samt i varje kvartalsrapport från bolaget.

Incitamentsprogrammen innebär att deltagarna ges möjlighet att till marknadspris förvärva köptioner av Lagercrantz återköpta B-aktier. För köptioner på B-aktier har de anställda erlagt en marknadsmässig optionspremie. Programmet innehåller en subvention som innebär att den anställda erhåller motsvarande belopp som inbetald optionspremie i form av kontant ersättning, d.v.s. lön. Betalning av subventionen sker två år efter emissionsbeslutet under förutsättning att optionsinnehavaren vid denna tidpunkt fortfarande är anställd i koncernen och äger köptioner. Denna subvention med tillhörande sociala avgifter periodiseras som personalkostnad över intjänandeperioden. Lagercrantz har ingen skyldighet att köpa tillbaka optionerna då en anställd avslutar sin anställning. Innehavaren kan lösa optionerna oavsett fortsatt anställning i koncernen.

Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem räkenskapsåren

All rapportering kring ersättning till VD och andra ledande befattningshavare i Lagercrantz finns rapporterad i årsredovisningen för 2025/26 under not 5.

Stockholm 23 juli 2026

Styrelsen

Not 3 fortsättning

Extern nettoomsättning per produktkategori 2024/25

	Electrify	Control	TecSec	Niche Products	International	Totalt
Egna produkter	1 775	790	1 667	2 031	1 045	7 308
Handel	97	355	106	70	513	1 141
Nich Produktion	394	33	0	33	0	461
Systemintegration	1	1	255	0	0	257
Övrig Nettoomsättning	18	16	143	35	10	222
	2 285	1 196	2 171	2 169	1 568	9 389

Extern nettoomsättning per marknad 2024/25

	Electrify	Control	TecSec	Niche Products	International	Totalt
Kraft & Eldistribution	1 016	126	51	252	116	1 561
Infrastruktur	562	123	431	422	190	1 728
Transport	11	46	54	1	0	112
Bygg & Konstruktion – Industri	11	12	356	157	18	554
Bygg & Konstruktion – Kommersiell	5	45	499	217	39	805
Bygg & Konstruktion – Privat	123	30	104	0	334	591
Elektronik	91	33	166	559	596	1 445
Service	29	94	337	66	25	551
Säkerhet	6	251	26	294	7	584
Telekom	271	13	10	0	15	309
IT	18	89	0	0	44	152
Massa- & pappersindustri	15	13	0	79	9	117
Medicin	7	27	58	0	109	200
Övrigt	120	294	79	120	66	680
	2 285	1 196	2 171	2 169	1 568	9 389

Not 4 Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag

	2025/26	2024/25
Koncernen		
Varukostnader	4 594	4 213
Lönerelaterade personalkostnader	2 637	2 254
Avskrivningar	590	528
Övriga rörelsekostnader	1 213	1 068
Summa rörelsekostnader	9 034	8 063

Not 5 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse

Medelantalet anställda

	2025/26	varav män	2024/25	varav män
Moderbolaget				
Sverige	21	67%	19	68%
Övriga koncernbolag				
Sverige	1 371	77%	1 273	77%
Danmark	751	74%	591	74%
Norge	126	81%	124	79%
Finland	334	64%	313	66%
USA	72	85%	75	85%
Nederländerna	112	82%	45	78%
Tyskland	64	77%	46	72%
Polen	69	82%	75	80%
England	636	84%	391	86%
Övriga länder	40	67%	26	458%
Totalt i koncernbolag	3 574	77%	2 960	77%
Koncernen totalt	3 595	77%	2 979	77%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2025/26		2024/25	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	81	36	57	28
(varav pensionskostnad)		(14) ¹⁾		(10) ¹⁾
Övriga koncernbolag	1 989	531	1 692	460
(varav pensionskostnad)		(185)		(156)
Koncernen totalt	2 070	567	1 749	488
(varav pensionskostnad)		(200) ²⁾		(166) ²⁾

¹⁾ Av moderbolagets pensionskostnader avser MSEK 4 (4) gruppen styrelse och VD. Gruppen innefattar även vice verkställande direktörer. Inga utestående pensionsförpliktelser finns.

²⁾ Av koncernens pensionskostnader avser MSEK 27 (25) gruppen styrelse, VD och vice verkställande direktörer samt VD:ar i koncernbolag. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till MSEK 0 (0).

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter m fl och övriga anställda

	2025/26		2024/25	
	Styrelse och VD	Övriga anställda	Styrelse och VD	Övriga anställda
Sverige				
Moderbolaget	29	52	25	32
(varav tantiem o.d.)	(5)	(10)	(4)	(1)
Övriga koncernbolag i Sverige	64	667	61	624
(varav tantiem o.d.)	(5)	(13)	(4)	(12)
Sverige totalt	93	719	86	656
	(11)	(23)	(8)	(13)
Utomlands				
Danmark	39	479	34	427
(varav tantiem o.d.)	(3)	(5)	(3)	(7)
Norge	13	88	15	76
(varav tantiem o.d.)	(1)	(4)	(5)	(7)
Finland	17	144	17	129
(varav tantiem o.d.)	(2)	(6)	(2)	(5)
Tyskland	7	38	6	31
(varav tantiem o.d.)	(0)	(1)	(1)	(1)
USA	3	60	5	61
(varav tantiem o.d.)	(0)	(3)	(0)	(4)
Nederländerna	4	69	2	26
(varav tantiem o.d.)	(0)	(0)	(0)	(0)
Polen	1	25	1	25
(varav tantiem o.d.)	(–)	(1)	(–)	(1)
England	29	230	21	124
(varav tantiem o.d.)	(2)	(7)	(1)	(4)
Övriga länder	1	12	0	7
(varav tantiem o.d.)	(–)	(0)	(–)	(0)
Utländska koncernbolag totalt	113	1 145	100	906
(varav tantiem o.d.)	(10)	(27)	(12)	(29)
Koncernen totalt	206	1 864	187	1 562
(varav tantiem o.d.)	(21)	(50)	(20)	(42)

Gruppen styrelse och vd innefattar styrelseledamöter, verkställande direktörer och vice verkställande direktörer.

Redovisning av könsfördelning i företagsledning

	2026-03-31 Andel kvinnor	2025-03-31 Andel kvinnor
Moderföretaget		
Styrelsen	50%	50%
Övriga ledande befattningshavare	0%	0%
Koncernen totalt		
Styrelsen	8%	8%
Övriga befattningshavare	2%	3%

Ersättningsprinciper för styrelse och ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt beslut på årsstämma. VD erhåller ej styrelsearvode. De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt under räkenskapsåret 2025/26 antogs vid årsstämman 2025. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare utgörs av fast grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Bolagsstämman kan därutöver besluta om exempelvis incitamentsprogram och aktierelaterade ersättningar, se not 7. Med ledande befattningshavare avses de personer som under året utgjort koncernledning. Koncernledningen utgjordes vid räkenskapsårets utgång av tre personer inklusive VD. Samtliga i koncernledningen är anställda i Sverige. Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter. Den fasta grundlönen ska omprövas årligen, utgå som kontant lön och utgöra en huvudkomponent i ersättningen. Pensionsförmåner samt övriga förmåner till VD och andra ledande befattningshavare beaktas vid fastställande av fasta och rörliga ersättningar. Styrelsen får i enskilda fall besluta att frågå riktlinjerna helt eller delvis om det finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara mål som kan vara finansiella eller icke-finansiella och individuella prestationer. Den rörliga ersättningen ska normalt inkludera pensionskostnad på rörlig ersättning och kan maximalt motsvara 40% av den fasta grundlönen. Därutöver kan ytterligare en premie om 20% av erhållen rörlig ersättning som använts för förvärv av aktier i Lagercrantz Group AB utgå.

Pensioner och övriga förmåner

Pensionsåldern för VD och koncernchef är 63 år och för andra ledande befattningshavare uppgår pensionsåldern till 65 år. För VD och övriga ledande befattningshavare utgår pensionsförmåner enligt individuella överenskommelser och utöver ITP-plan ska normalt endast avgiftsbestämda planer förekomma. Premier för avgiftsbestämd pension ska inte överstiga 40% av den pensionsgrundande lönen. Övriga förmåner, som bl a kan omfatta tjänstebil, reseförmåner, extra sjuk- och vårdsförsäkring, företags- och friskvård samt i förekommande fall ersättning för dubbelt boende, ska vara marknadsmässiga och utgöra endast en mindre del av den sammanlagda ersättningen.

Avgångsvederlag

Mellan bolaget och verkställande direktören gäller en uppsägningstid om 12 månader från bolagets sida och 6 månader från VD:s sida. Vid uppsägning från bolagets sida är VD utöver lön under uppsägningstiden berättigad till ett avgångsvederlag motsvarande en årslön. Avgångsvederlag utbetalas inte vid avgång på egen begäran. Uppsägningstiden för övriga personer i ledningsgruppen är 6 – 12 månader från bolagets sida och upp till 6 månader från den anställdes sida. Vid uppsägning från bolagets sida är personerna i ledningsgruppen utöver lön under uppsägningstiden berättigade till ett avgångsvederlag motsvarande upp till en årslön. Avgångsvederlag utbetalas inte vid avgång på egen begäran. Avgångsvederlaget avräknas normalt mot andra inkomster.

Beregnings- och beslutsprocess

Information finns i Bolagsstyrningsrapport för 2025/2026. Ersättningsriktlinjerna antogs av årsstämman 2025. Styrelsen har inte föreslagit några förändringar i riktlinjerna inför årsstämman 2026.

Ersättningar styrelseledamöter (inkl arvode ersättningskommitté)

Tkr	2025/26	2024/25
Fredrik Börjesson, Styrelsens ordförande	1 565	1 305
Anna Almlöf, Styrelseledamot	575	500
Anders Claeson, Styrelseledamot	575	500
Anna Marsell, Styrelseledamot	575	500
Malin Nordesjö, Styrelseledamot	690	605
Summa	3 980	3 410

Ersättningar och övriga förmåner till ledande befattningsinnehavare 2025/2026

Tkr	Grundlön	Bonus*	Övrig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
VD	8 830	2 340	1 319	135	2 655	15 279
Vice VD / Förvärvarsansvarig	4 800	1 260	784	118	1 268	8 230
Andra ledande befattningshavare (1 pers)	2 815	763	810	120	795	5 303
Summa	16 445	4 363	2 913	373	4 718	28 811

* Bonus baseras till 80% på resultatmål och till 20% på avkastningsmål (R/RK). Under året har utfallet uppgått till 86% (91%). Omfattar även organisk tillväxtbonus upp till 10% av övrig bonus.

Ersättningar och övriga förmåner till ledande befattningsinnehavare 2024/2025

Tkr	Grundlön	Bonus*	Övrig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
VD	7 972	2 052	715	137	2 412	13 288
Vice VD / Förvärvarsansvarig	4 288	880	671	127	1 260	7 226
Andra ledande befattningshavare (1 pers)	2 595	684	625	122	775	4 801
Summa	14 855	3 616	2 011	386	4 447	25 315

* Bonus baseras till 80% på resultatmål och till 20% på avkastningsmål (R/RK). Under året har utfallet uppgått till 91% (81%). Omfattar även organisk tillväxtbonus upp till 10% av övrig bonus.

Not
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42

Not 5 fortsättning

Förändring av ersättning och företags resultat under de senaste fem räkenskapsåren

	2025/26 vs 2024/25	2024/25 vs 2023/24	2023/24 vs 2022/23	2022/23 vs 2021/22	2021/22 vs 2020/21
Ersättning till VD¹⁾					
Årlig ändring i totalersättning (%)	15%	13%	4%	3%	13%
Bolagets resultatutveckling					
Årlig förändring i Årets resultat efter skatt (%), Koncernen	18%	16%	16%	33%	47%
Ersättning till anställda²⁾					
Årlig förändring i totalersättning (%), Sverige	7%	10%	18%	-6%	3%

¹⁾ Ersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som är redovisade i tabellen nedan.

²⁾ Beräknat på genomsnittligt antal anställda i heltidsekvivalenter i koncernens bolag i Sverige. Antalet anställda i moderbolaget exklusive koncernledning bedöms vara för få för att utgöra en relevant jämförelsebas.

Totalersättning till VD under 2025/26

Tkr / Andel av totalersättning	Grundlön	Ettårig rörlig ersättning	Flerårig rörlig ersättning	Förmåner ¹⁾	Tjänstepension ²⁾	Totalersättning
VD	8 830	2 340	1 319	135	2 655	15 279
Vice VD	4 800	1 260	784	118	1 268	8 230

¹⁾ Avser i huvudsak bil och drivmedel.

²⁾ Pension utgår endast på grundlönen.

Med ledande befattningshavare avses ledningsgruppen som utöver verkställande direktören består av: Vice verkställande direktör / Förvärvsansvarig 1 person, koncernens finansdirektör 1 person. Ersättning till denna grupp, som totalt utgör 3 personer 2025/26, omfattades av beslutet på årsstämman 2025 kring ersättningsprinciper för ledande befattningshavare. Ersättningskommittén har kontrollerat efterlevanden av årsstämmans beslut. Bland annat har ersättningens marknadsmässighet stämts av genom en jämförelse med ersättningen i andra liknande noterade bolag.

Not 6 Arvode till revisorer

Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
Deloitte				
Revisionsuppdrag	9	8	2	2
Skatteuppdrag	–	–	–	–
Övriga uppdrag	–	–	–	–
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	9	7	–	–
Skatteuppdrag	1	–	–	–
Övriga uppdrag	2	2	–	–
	21	17	2	2

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisning och bokföring, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt hållbarhetsrapport, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning.

Not 7 Incitamentsprogram

Årsstämman 2025 beslutade om ett incitamentsprogram för chefer och ledande befattningshavare i Lagercrantzkoncernen. Programmet utgörs av köpoptioner på av Lagercrantz Group återköpta aktier där varje köpoption ger rätt att förvärva en återköpt aktie av serie B. Programmet har två lösentillfällen som förfaller efter 3 år respektive 3,5 år och där lösen kan ske under dessa två tillfällen; (i) under två veckor från och med dagen efter att bolaget offentliggör delårsrapport för perioden 1 april 2028 – 30 september 2028, (ii) efter att bolaget offentliggjort bokslutskommunikén för perioden 1 april 2028 – 31 mars 2029 (sannolikt perioden 17 maj – 30 maj 2029). Aktien i samtliga program förvärfvas till en lösenkurs som fastställts som ett procentuellt påslag på en genomsnittlig aktiekurs efter årsstämman enligt de noterade betalkurserna. Programmen omfattar ledande befattningshavare och chefer med direkt möjlighet att påverka koncernens resultat. Styrelsens ledamöter har inte haft rätt att förvärva köpoptioner med undantag för bolagets VD. En förutsättning för att ha tilldelats köpoptioner är att den anställda undertecknat särskilt hembudsavtal med bolaget. Hembud skall ske till marknadsvärdet vid anställnings upphörande, bud från tredje man på samtliga aktier i bolaget och i det fall köpoptionerna skall överlätas till tredje man. I övrigt är köpoptionerna fritt överlåtbara.

Optionspremien i programmet har beräknats av oberoende People & Corporate Performance AB med tillämpning av vedertagen värderingsmetod, Black-Scholes. Förutsättningar i beräkningarna har varit att lösenkursen satts till 125% av det framräknade medeltalet av den under dagen noterade högsta och lägsta betalkursen under mätperioden, volatiliteten har baserats på statistiskt underlag utifrån historisk data, den riskfria räntan har baserats på räntan för statsobligationer, löptiden och lösenperiod enligt villkoren i programmen och utdelning enligt de analytikerestimat som finns tillgå i sammanvägning med koncernens utdelningspolicy.

Den av årsstämman 2021 beslutade tilldelningen för 2021 omfattade 80 personer och totalt 800 000 köpoptioner, och programmet fulltecknades. Tilldelningen

varierade mellan 1 000 – 67 000 optioner per person. Mätperioden för att fastställa den genomsnittliga aktiekursen som blev 116,42 SEK var 30 augusti – 10 september 2021. Lösenkursen för köpoptionerna som beslutades till 125% av genomsnittskursen fastställdes till 145,50 SEK (nu omvärderad till 148,60 SEK). Det marknadsmässiga värdet på köpoptionerna fastställdes till 10,80 SEK per option av ett oberoende värderingsinstitut. Optionsprogrammet 2021/25 sträckte sig till 30 maj 2025.

Den av årsstämman 2022 beslutade tilldelningen för 2022 omfattade 80 personer och totalt 800 000 köpoptioner, och programmet fulltecknades. Tilldelningen varierade mellan 1 000 – 65 000 optioner per person. Mätperioden för att fastställa den genomsnittliga aktiekursen som blev 100,10 SEK var 6 september – 16 september 2022. Lösenkursen för köpoptionerna som beslutades till 125% av genomsnittskursen fastställdes till 127,7 SEK (nu omvärderad till 131,10 SEK). Det marknadsmässiga värdet på köpoptionerna fastställdes till 11,00 SEK per option av ett oberoende värderingsinstitut. Optionsprogrammet 2022/26 sträcker sig till 2 juni 2026.

Den av årsstämman 2023 beslutade tilldelningen för 2023 omfattade 84 personer och totalt 800 000 köpoptioner, och programmet fulltecknades. Tilldelningen varierade mellan 1 000 – 65 000 optioner per person. Mätperioden för att fastställa den genomsnittliga aktiekursen som blev 114,46 SEK var 5 september – 15 september 2023. Lösenkursen för köpoptionerna som beslutades till 125% av genomsnittskursen fastställdes till 143,10 SEK (nu omvärderad till 143,60 SEK). Det marknadsmässiga värdet på köpoptionerna fastställdes till 13,30 SEK per option av ett oberoende värderingsinstitut. Optionsprogrammet 2023/27 sträcker sig till 28 maj 2027.

Den av årsstämman 2024 beslutade tilldelningen för 2024 omfattade 79 personer och totalt 800 000 köpoptioner, och programmet fulltecknades. Tilldelningen varierade mellan 1 000 – 55 000 optioner per person. Mätperioden för att fastställa den genomsnittliga aktiekursen som blev 187,10 SEK var 3 september – 13 september 2024. Lösenkursen för köpoptionerna som beslutades till 125% av genomsnittskursen fastställdes till 233,90 SEK. Det marknadsmässiga värdet på köpoptionerna fastställdes till 22,65 SEK per option av ett oberoende värderingsinstitut. Optionsprogrammet 2024/28 sträcker sig till 28 maj 2028.

Den av årsstämman 2025 beslutade tilldelningen för 2025 omfattade 91 personer och totalt 800 000 köpoptioner, och programmet fulltecknades. Tilldelningen varierade mellan 1 000 - 60 000 optioner per person. Mätperioden för att fastställa den genomsnittliga aktiekursen som blev 221,32 SEK var 27 augusti - 9 september 2025. Lösenkursen för köpoptionerna som beslutades till 125% av genomsnittskursen fastställdes till 276,60 SEK. Det marknadsmässiga värdet på köpoptionerna fastställdes till 27,45 SEK per option av ett oberoende värderingsinstitut. Optionsprogrammet 2025/29 sträcker sig preliminärt till den 30 maj 2029.

Utöver detta har utnyttjande av optioner avseende 2021 och 2022 års program inneburit ett tillskott på eget kapital om 10 MSEK, i samband med att moderbolaget avyttrade återköpta egna aktier av serie B till optionsinnehavarna samt återköpt optioner enligt hembudsprincipen för 0 MSEK.

Optionsprogram	2026-03-31		2025-03-31	
	SEK/option	Antal	SEK/option	Antal
2021/25	–	–	148,60	203 597
2022/26	131,10	396 500	127,70	754 000
2023/27	143,60	760 000	143,10	763 000
2024/28	233,90	796 000	233,90	796 000
2025/29	276,60	792 000		
Totalt antal utestående optioner		2 744 500		2 516 597
			VD	
Innehav per 2026-03-31			Tecknat	Antal kvar
2021/25			67 000	–
2022/26			65 000	65 000
2023/27			64 000	64 000
2024/28			55 000	55 000
2025/29			60 000	60 000
Totalt antal optioner			311 000	244 000